

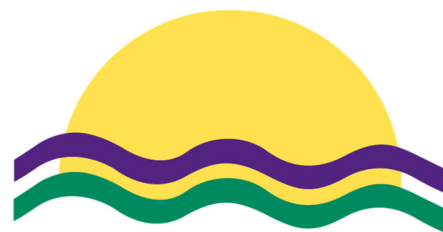
EXHIBIT Q: General Decisions

HURRICANE MARIA RECONSTRUCTION
Category E (Buildings and Equipment)

FEMA PROJECT NUMBER # 77979 & 118695

Bid Number: CDIPC-2023-001

Compañía para el Desarrollo Integral de la Península de Cantera



Proyecto Península de Cantera
¡Nuestro Orgullo!

EXHIBIT Q
General Decisions (Davis-Bacon Act)

"General Decision Number: PR20230001 01/06/2023

Superseded General Decision Number: PR20220001

State: Puerto Rico

Construction Type: Building

Counties: Puerto Rico Statewide.

BUILDING CONSTRUCTION (does not include single family homes and apartments up to and including 4 stories).

Note: Contracts subject to the Davis-Bacon Act are generally required to pay at least the applicable minimum wage rate required under Executive Order 14026. Please note that this Executive Order applies to covered contracts entered into by the federal government that are subject to the Davis-Bacon Act itself, but does not apply to contracts subject only to the Davis-Bacon Related Acts, including those set forth at 29 CFR 5.1(a)(2)-(60).

If the contract is entered into on or after January 30, 2022, or the contract is renewed or extended (e.g., an option is exercised) on or after January 30, 2022:	Executive Order 14026 generally applies to the contract. The contractor must pay all covered workers at least \$16.20 per hour (or the applicable wage rate listed on this wage determination, if it is higher) for all hours spent performing on the contract in 2023
---	--

The applicable Executive Order minimum wage rate will be adjusted annually. If this contract is covered by one of the Executive Orders and a classification considered necessary for performance of work on the contract does not appear on this wage determination, the contractor must still submit a conformance request.

Additional information on contractor requirements and worker protections under the Executive Orders is available at <http://www.dol.gov/whd/govcontracts>.

Modification Number Publication Date

0

01/06/2023

SUPR1993-001 10/29/1993

	Rates	Fringes
BRICKLAYER.....	\$ 7.25 **	.42
CARPENTER.....	\$ 7.25 **	.34
CEMENT MASON/CONCRETE FINISHER.....	\$ 7.25 **	.31
ELECTRICIAN (Including HVAC control wiring).....	\$ 7.25 **	
IRONWORKER.....	\$ 7.25 **	
Laborer, Unskilled.....	\$ 7.25 **	
PAINTER.....	\$ 7.25 **	
PIPEFITTER.....	\$ 7.25 **	
PLUMBER (Including HVAC work).....	\$ 7.25 **	.31
Power equipment operators:		
Cranes.....	\$ 7.25 **	
Diggers.....	\$ 7.25 **	
Loaders.....	\$ 7.25 **	.26
Traxcavator.....	\$ 7.25 **	
Sheet metal worker (Including HVAC duct work).....	\$ 7.25 **	.31
TRUCK DRIVER.....	\$ 7.25 **	.30

 WELDERS - Receive rate prescribed for craft performing operation to which welding is incidental.

=====

** Workers in this classification may be entitled to a higher minimum wage under Executive Order 14026 (\$16.20). Please see the Note at the top of the wage determination for more information.

Unlisted classifications needed for work not included within the scope of the classifications listed may be added after award only as provided in the labor standards contract clauses (29CFR 5.5 (a) (1) (ii)).

The body of each wage determination lists the classification and wage rates that have been found to be prevailing for the cited type(s) of construction in the area covered by the wage determination. The classifications are listed in alphabetical order of ""identifiers"" that indicate whether the particular rate is a union rate (current union negotiated rate for local), a survey rate (weighted average rate) or a union average rate (weighted union average rate).

Union Rate Identifiers

A four letter classification abbreviation identifier enclosed in dotted lines beginning with characters other than ""SU"" or ""UAVG"" denotes that the union classification and rate were prevailing for that classification in the survey.

Example: PLUM0198-005 07/01/2014.

PLUM is an abbreviation identifier of the union which prevailed in the survey for this classification, which in this example would be Plumbers. 0198 indicates the local union number or district council number where applicable, i.e., Plumbers Local 0198. The next number, 005 in the example, is an internal number used in processing the wage determination. 07/01/2014 is the effective date of the most current negotiated rate, which in this example is July 1, 2014.

Union prevailing wage rates are updated to reflect all rate changes in the collective bargaining agreement (CBA) governing this classification and rate.

Survey Rate Identifiers

Classifications listed under the ""SU"" identifier indicate that no one rate prevailed for this classification in the survey and the published rate is derived by computing a weighted average rate based on all the rates reported in the survey for that classification. As this weighted average rate includes all rates reported in the survey, it may include both union and non-union rates.

Example: SULA2012-007 5/13/2014.

SU indicates the rates are survey rates based on a weighted average calculation of rates and are not majority rates. LA indicates the State of Louisiana. 2012 is the year of survey on which these classifications and rates are based. The next number, 007 in the example, is an internal number used in producing the wage determination. 5/13/2014 indicates the survey completion date for the classifications and rates under that identifier.

Survey wage rates are not updated and remain in effect until a new survey is conducted.

Union Average Rate Identifiers

Classification(s) listed under the UAVG identifier indicate that no single majority rate prevailed for those classifications; however, 100% of the data reported for the classifications was union data.

EXAMPLE: UAVG-OH-0010 08/29/2014.

UAVG indicates that the rate is a weighted union average rate. OH indicates the state. The next number, 0010 in the example, is an internal number used in producing the wage determination. 08/29/2014 indicates the survey completion date for the classifications and rates under that identifier.

A UAVG rate will be updated once a year, usually in January of each year, to reflect a weighted average of the current negotiated/CBA rate of the union locals from which the rate is based.

WAGE DETERMINATION APPEALS PROCESS

1.) Has there been an initial decision in the matter? This can be:

- * an existing published wage determination
- * a survey underlying a wage determination
- * a Wage and Hour Division letter setting forth a position on a wage determination matter
- * a conformance (additional classification and rate) ruling

On survey related matters, initial contact, including requests for summaries of surveys, should be with the Wage and Hour National Office because National Office has responsibility for the Davis-Bacon survey program. If the response from this initial contact is not satisfactory, then the process described in 2.) and 3.) should be followed.

With regard to any other matter not yet ripe for the formal process described here, initial contact should be with the Branch of Construction Wage Determinations.

Write to:

Branch of Construction Wage Determinations

Wage and Hour Division

U.S. Department of Labor

200 Constitution Avenue, N.W.

Washington, DC 20210

2.) If the answer to the question in 1.) is yes, then an interested party (those affected by the action) can request review and reconsideration from the Wage and Hour Administrator (See 29 CFR Part 1.8 and 29 CFR Part 7).

Write to:

Wage and Hour Administrator
U.S. Department of Labor
200 Constitution Avenue, N.W.
Washington, DC 20210

The request should be accompanied by a full statement of the interested party's position and by any information (wage payment data, project description, area practice material, etc.) that the requestor considers relevant to the issue.

3.) If the decision of the Administrator is not favorable, an interested party may appeal directly to the Administrative Review Board (formerly the Wage Appeals Board).

Write to:

Administrative Review Board
U.S. Department of Labor
200 Constitution Avenue, N.W.
Washington, DC 20210

4.) All decisions by the Administrative Review Board are final.

=====

END OF GENERAL DECISION"

Project: Bid Package #1 Cat. E
Bid Number: CDIPC-2023-001

Compañía para el Desarrollo Integral de la
Península de Cantera

"General Decision Number: PR20230002 01/06/2023

Superseded General Decision Number: PR20220002

State: Puerto Rico

Construction Types: Heavy and Highway

Counties: Puerto Rico Statewide.

HEAVY AND HIGHWAY CONSTRUCTION PROJECTS.

Note: Contracts subject to the Davis-Bacon Act are generally required to pay at least the applicable minimum wage rate required under Executive Order 14026. Please note that this Executive Order applies to covered contracts entered into by the federal government that are subject to the Davis-Bacon Act itself, but does not apply to contracts subject only to the Davis-Bacon Related Acts, including those set forth at 29 CFR

5.1(a)(2)-(60).

If the contract is entered into on or after January 30, 2022, or the contract is renewed or extended (e.g., an option is exercised) on or after January 30, 2022:	Executive Order 14026 generally applies to the contract. The contractor must pay all covered workers at least \$16.20 per hour (or the applicable wage rate listed on this wage determination, if it is higher) for all hours spent performing on the contract in 2023.
---	---

The applicable Executive Order minimum wage rate will be adjusted annually. If this contract is covered by one of the Executive Orders and a classification considered necessary for performance of work on the contract does not appear on this wage determination, the contractor must still submit a conformance request.

Additional information on contractor requirements and worker protections under the Executive Orders is available at <http://www.dol.gov/whd/govcontracts>.

Modification Number Publication Date

0

01/06/2023

SUPR1995-001 05/26/1995

	Rates	Fringes
CARPENTER.....	\$ 7.25 **	.50
CEMENT MASON/CONCRETE FINISHER.....	\$ 7.25 **	.47
ELECTRICIAN.....	\$ 7.25 **	.80
IRONWORKER.....	\$ 7.25 **	
Laborers:		
Laborers (unskilled).....	\$ 7.25 **	.43
Pipelayers.....	\$ 7.25 **	
Line Construction:		
Linemen.....	\$ 7.25 **	.84
Telephone linemen: Ground & Pole.....	\$ 7.25 **	
PIPEFITTER.....	\$ 7.25 **	
PLUMBER.....	\$ 7.25 **	
Power equipment operators:		
Asphalt Luters.....	\$ 7.25 **	3.11
Backhoe.....	\$ 8.25 **	.59
Bulldozer.....	\$ 7.25 **	.99
Crane.....	\$ 7.25 **	1.43
Diggers.....	\$ 7.25 **	
Grader.....	\$ 7.25 **	1.06

Greaser/Oilers.....	\$ 7.25 **	
Loaders.....	\$ 7.25 **	.92
Mechanics.....	\$ 7.25 **	.76
Paver.....	\$ 7.25 **	3.15
Roller.....	\$ 7.25 **	3.14

SCRAPERS:

18 CY and over.....	\$ 8.10 **	.59
less than 18 CY.....	\$ 7.80 **	.59
less than 185 HP.....	\$ 8.00 **	.59
Screedman.....	\$ 8.80 **	3.13

TRACTORS:

185 HP and over.....	\$ 8.10 **	.59
----------------------	------------	-----

SCRAPERS

TRUCK DRIVER.....\$ 7.25 **

WELDERS - Receive rate prescribed for craft performing operation to which welding is incidental.

=====

** Workers in this classification may be entitled to a higher minimum wage under Executive Order 14026 (\$16.20). Please see the Note at the top of the wage determination for more information.

Unlisted classifications needed for work not included within the scope of the classifications listed may be added after award only as provided in the labor standards contract clauses (29CFR 5.5 (a) (1) (ii)).

The body of each wage determination lists the classification and wage rates that have been found to be prevailing for the cited type(s) of construction in the area covered by the wage determination. The classifications are listed in alphabetical order of ""identifiers"" that indicate whether the particular rate is a union rate (current union negotiated rate for local), a survey rate (weighted average rate) or a union average rate (weighted union average rate).

Union Rate Identifiers

A four letter classification abbreviation identifier enclosed in dotted lines beginning with characters other than ""SU"" or ""UAVG"" denotes that the union classification and rate were prevailing for that classification in the survey.

Example: PLUM0198-005 07/01/2014.

PLUM is an abbreviation identifier of the union which prevailed in the survey for this classification, which in this example would be Plumbers. 0198 indicates the local union number or district council number where applicable, i.e., Plumbers Local 0198. The next number, 005 in the example, is an internal number used in processing the wage determination. 07/01/2014 is the effective date of the most current negotiated rate, which in this example is July 1, 2014.

Union prevailing wage rates are updated to reflect all rate changes in the collective bargaining agreement (CBA) governing this classification and rate.

Survey Rate Identifiers

Classifications listed under the ""SU"" identifier indicate that no one rate prevailed for this classification in the survey and the published rate is derived by computing a weighted average rate based on all the rates reported in the survey for that classification. As this weighted average rate includes all rates reported in the survey, it may include both union and non-union rates.

Example: SULA2012-007 5/13/2014.

SU indicates the rates are survey rates based on a weighted average calculation of rates and are not majority rates. LA indicates the State of Louisiana. 2012 is the year of survey on which these classifications and rates are based. The next number, 007 in the example, is an internal number used in producing the wage determination. 5/13/2014 indicates the survey completion date for the classifications and rates under that identifier.

Survey wage rates are not updated and remain in effect until a new survey is conducted.

Union Average Rate Identifiers

Classification(s) listed under the UAVG identifier indicate that no single majority rate prevailed for those classifications; however, 100% of the data reported for the classifications was union data.

EXAMPLE: UAVG-OH-0010 08/29/2014.

UAVG indicates that the rate is a weighted union average rate. OH indicates the state. The next number, 0010 in the example, is an internal number used in producing the wage determination. 08/29/2014 indicates the survey completion date for the classifications and rates under that identifier.

A UAVG rate will be updated once a year, usually in January of each year, to reflect a weighted average of the current negotiated/CBA rate of the union locals from which the rate is based.

WAGE DETERMINATION APPEALS PROCESS

1.) Has there been an initial decision in the matter? This can be:

- * an existing published wage determination
- * a survey underlying a wage determination
- * a Wage and Hour Division letter setting forth a position on a wage determination matter
- * a conformance (additional classification and rate) ruling

On survey related matters, initial contact, including requests for summaries of surveys, should be with the Wage and Hour National Office because National Office has responsibility for the Davis-Bacon survey program. If the response from this initial contact is not satisfactory, then the process described in 2.) and 3.) should be followed.

With regard to any other matter not yet ripe for the formal process described here, initial contact should be with the Branch of Construction Wage Determinations.

Write to:

Branch of Construction Wage Determinations

Wage and Hour Division

U.S. Department of Labor

200 Constitution Avenue, N.W.

Washington, DC 20210

2.) If the answer to the question in 1.) is yes, then an interested party (those affected by the action) can request review and reconsideration from the Wage and Hour Administrator (See 29 CFR Part 1.8 and 29 CFR Part 7).

Write to:

Wage and Hour Administrator
U.S. Department of Labor
200 Constitution Avenue, N.W.
Washington, DC 20210

The request should be accompanied by a full statement of the interested party's position and by any information (wage payment data, project description, area practice material, etc.) that the requestor considers relevant to the issue.

3.) If the decision of the Administrator is not favorable, an interested party may appeal directly to the Administrative Review Board (formerly the Wage Appeals Board).

Write to:

Administrative Review Board
U.S. Department of Labor
200 Constitution Avenue, N.W.
Washington, DC 20210

4.) All decisions by the Administrative Review Board are final.

=====

END OF GENERAL DECISION"

EMPLOYEE RIGHTS

UNDER THE DAVIS-BACON ACT

FOR LABORERS AND MECHANICS EMPLOYED ON FEDERAL OR FEDERALLY ASSISTED CONSTRUCTION PROJECTS

**PREVAILING
WAGES**

You must be paid not less than the wage rate listed in the Davis-Bacon Wage Decision posted with this Notice for the work you perform.

OVERTIME

You must be paid not less than one and one-half times your basic rate of pay for all hours worked over 40 in a work week. There are few exceptions.

ENFORCEMENT

Contract payments can be withheld to ensure workers receive wages and overtime pay due, and liquidated damages may apply if overtime pay requirements are not met. Davis-Bacon contract clauses allow contract termination and debarment of contractors from future federal contracts for up to three years. A contractor who falsifies certified payroll records or induces wage kickbacks may be subject to civil or criminal prosecution, fines and/or imprisonment.

APPRENTICES

Apprentice rates apply only to apprentices properly registered under approved Federal or State apprenticeship programs.

PROPER PAY

If you do not receive proper pay, or require further information on the applicable wages, contact the Contracting Officer listed below:

or contact the U.S. Department of Labor’s Wage and Hour Division.



WAGE AND HOUR DIVISION
UNITED STATES DEPARTMENT OF LABOR

1-866-487-9243
TTY: 1-877-889-5627
www.dol.gov/whd



DERECHOS DEL EMPLEADO

BAJO LA LEY DAVIS-BACON

PARA OBREROS Y MECÁNICOS EMPLEADOS EN PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN FEDERAL O CON ASISTENCIA FEDERAL

SALARIOS PREVALECIENTES	No se le puede pagar menos de la tasa de pago indicada en la Decisión de Salarios Davis-Bacon fijada con este Aviso para el trabajo que Ud. desempeña.
SOBRETIEMPO	Se le ha de pagar no menos de tiempo y medio de su tasa básica de pago por todas las horas trabajadas en exceso de 40 en una semana laboral. Existen pocas excepciones.
CUMPLIMIENTO	Se pueden retener pagos por contratos para asegurarse que los obreros reciban los salarios y el pago de sobretiempo debidos, y se podría aplicar daños y perjuicios si no se cumple con las exigencias del pago de sobretiempo. Las cláusulas contractuales de Davis-Bacon permiten la terminación y exclusión de contratistas para efectuar futuros contratos federales hasta tres años. El contratista que falsifique los registros certificados de las nóminas de pago o induzca devoluciones de salarios puede ser sujeto a procesamiento civil o criminal, multas y/o encarcelamiento.
APRENDICES	Las tasas de aprendices sólo se aplican a aprendices correctamente inscritos bajo programas federales o estatales aprobados.
PAGO APROPIADO	Si Ud. no recibe el pago apropiado, o precisa de información adicional sobre los salarios aplicables, póngase en contacto con el Contratista Oficial que aparece abajo:

o póngase en contacto con la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE.UU.



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

1-866-487-9243
TTY: 1-877-889-5627
www.dol.gov/whd



GOBIERNO DE PUERTO RICO
LA FORTALEZA
SAN JUAN, PUERTO RICO

Boletín Administrativo Núm. OE-2021-023

ORDEN EJECUTIVA DEL GOBERNADOR DE PUERTO RICO, HON. PEDRO R. PIERLUISI, PARA AUMENTAR EL SALARIO MÍNIMO DE LOS TRABAJADORES EN PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN SUFRAGADOS CON FONDOS PÚBLICOS FEDERALES DE RECONSTRUCCIÓN Y PARA DEROGAR LOS BOLETINES ADMINISTRATIVOS NÚMS. OE-2018-033 Y OE-2020-075

POR CUANTO: El Gobierno y sus instrumentalidades son pieza fundamental en la recuperación y reconstrucción de Puerto Rico. El paso de los huracanes Irma y María, así como los terremotos que han afectado nuestra Isla, han creado un reto económico y social en Puerto Rico. De igual forma, han creado la necesidad de incentivar nuestra economía y hacer resiliente nuestras estructuras públicas y viviendas. Esto incluye el establecimiento y la implementación de políticas públicas que abonen al bienestar económico de los trabajadores y fomenten la armonía laboral en las empresas que contraten con el Gobierno.

POR CUANTO: En ese proceso, una de las funciones más importantes que ejerce el Gobierno es la contratación de obras.

POR CUANTO: Los desastres naturales de los últimos años impactaron negativamente residencias y la infraestructura crítica, así como nuestra red vial, viviendas, áreas recreativas y hospitales, entre otras.

POR CUANTO: Para lograr la reconstrucción de nuestra Isla, tenemos que utilizar los más de \$50,000 millones de fondos directos de los programas de asistencia pública y de mitigación de la Agencia Federal para el Manejo de Emergencias ("FEMA", por sus siglas en inglés) y los programas CDBG-DR y CDBG-MIT. Además, deben utilizarse adecuadamente los miles de millones de dólares aprobados bajo el "Coronavirus Aid, Relief, and Economic Security Act" (CARES Act, por sus siglas en inglés), así como otros fondos federales de estímulo otorgados a raíz de la pandemia del COVID-19. Así, lograremos una inyección inmediata a nuestra economía mientras que, a su vez, modernizamos nuestra infraestructura.

POR CUANTO: La inversión en la recuperación y reconstrucción de Puerto Rico se traducirá en un aumento de la actividad de construcción, la cual



ha sido severamente afectada por los desastres naturales y la pandemia del COVID-19.

POR CUANTO: La industria de la construcción es una de las principales fuentes de empleo de Puerto Rico, especialmente de las personas de clase trabajadora, quienes más se han afectado por la crisis económica y fiscal. Es importante que proveamos mecanismos para mejorar las condiciones de nuestros obreros y aseguremos que, con la reconstrucción, mejore la economía local.

POR CUANTO: Las desigualdades salariales y laborales en la industria de la construcción amenazan con reducir la cantidad de mano de obra disponible para la reconstrucción de Puerto Rico. A su vez, intensifican la migración que reduce la actividad económica y la base contributiva de Puerto Rico.

POR CUANTO: Estudios económicos concluyen que el pago de salarios competitivos en el mercado redunda en incentivos para la economía de un país.

POR CUANTO: La política pública del Gobierno de Puerto Rico es aumentar la eficiencia y productividad en los trabajos realizados por contratistas de obras de construcción. El aumento en la paga a trabajadores de la construcción eleva la moral, la productividad y la calidad de su trabajo, reduciendo así los costos asociados a la supervisión y la tasa de movimiento de personal. Estos ahorros, a su vez, mejoran la economía y eficiencia en las compras o contratación gubernamental.

POR CUANTO: La Constitución de Puerto Rico en su Artículo IV Sección 4, establece que el Gobernador tendrá el deber de cumplir y hacer cumplir las leyes. En el cumplimiento de ese deber constitucional, el Gobernador tiene plena facultad de instruir mediante Orden Ejecutiva a las agencias, corporaciones públicas e instrumentalidades del Gobierno de la manera en que se han de cumplir y hacer cumplir las leyes vigentes.

POR CUANTO: El Artículo 5 de la Ley Núm. 73-2019, según enmendada, conocida como la "Ley de la Administración de Servicios Generales para la centralización de las compras del Gobierno de Puerto Rico de 2019", dispone que la Administración de Servicios Generales, establecerá la política pública sobre la contratación gubernamental de bienes, obras y servicios no profesionales. El Artículo 7 de dicho estatuto expresa que el Administrador de Servicios Generales actuará como representante del Gobernador



en dichas funciones y, por ende, deberá responder ante este por sus acciones.

POR CUANTO: Ha sido práctica a través de la historia de los Estados Unidos utilizar el poder del Presidente para implementar políticas públicas en favor de los trabajadores. Esto incluye requerir salarios mínimos mayores a los establecidos por ley como condición para obtener contratos federales (e.g., Orden Ejecutiva del Presidente Barack Obama 13658 que estableció un salario mínimo por hora de \$10.10 y, posteriormente, fue aumentando el mínimo a \$10.95 por hora desde el 1 de enero del 2021).

POR CUANTO: Los gobiernos estatales tienen plena facultad para establecer requisitos apropiados a sus contratistas privados como condición para firmar dichos contratos con el Gobierno y sus corporaciones e instrumentalidades públicas. Por ello, entendemos que es propio y positivo para Puerto Rico aumentar el salario mínimo de los obreros de la construcción en las contrataciones del Gobierno central y las corporaciones públicas sufragadas con fondos federales para la recuperación y reconstrucción de Puerto Rico.

POR TANTO: Yo, PEDRO R. PIERLUISI, Gobernador de Puerto Rico, en virtud de los poderes inherentes a mi cargo y la autoridad que me ha sido conferida por la Constitución y las leyes de Puerto Rico, por la presente decreto y ordeno lo siguiente:

SECCIÓN 1ª: **DEFINICIONES.** Para los fines de esta Orden Ejecutiva:

- a. "Acuerdo Laboral de Proyecto" significará un acuerdo con uno o más patronos cubiertos por el 29 U.S.C. 158(f) y contratistas independientes que empleen obreros de la construcción. Estos acuerdos tendrán cláusulas sobre resolución de disputas, garantías contra huelgas y paros, condiciones y términos del empleo, entre otros asuntos que se requieran por la agencia o corporación pública.
- b. "Empleado" significará cualquier persona que deba recibir salario mínimo conforme a las disposiciones de la Ley de Normas Razonables de Trabajo (en inglés, "Fair Labor Standards Act"), aprobada por el Congreso de los Estados Unidos de América el 25 de junio de 1938, según ha sido o fuere subsiguientemente enmendada. También incluirá a las personas que reciban salario mínimo conforme a las disposiciones de la Ley Núm. 180-1998, conocida como la "Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por




- Enfermedad de Puerto Rico”, según enmendada y cualquier Decreto Mandatorio aplicable a la Industria de la Construcción.
- c. “Proyecto de Construcción” significará la construcción de cualquier obra, edificación o facilidad donde se utilicen materiales como el asfalto, cemento, hormigón u otros productos de construcción, según se interprete por la agencia, instrumentalidad o corporación pública. Esto incluirá la construcción de edificios, carreteras, residencias, facilidades de transportación pública de naturaleza permanente y la reparación mayor de estructuras y carreteras existentes.
- d. “Subcontratista” incluirá, pero no se limitará, a todas las personas que estarían sujetas a la responsabilidad decenal establecida por el Artículo 1541 del “Código Civil de Puerto Rico” de 2020, Ley Núm. 55-2020.

SECCIÓN 2ª:

SALARIO MÍNIMO PARA EMPLEADOS DE CONTRATISTAS DE CONSTRUCCIÓN DEL GOBIERNO.

Todo proyecto de construcción financiado total o parcialmente con fondos federales otorgados para la reconstrucción o recuperación de Puerto Rico y que sean contratados por el Gobierno de Puerto Rico, sus agencias, instrumentalidades y corporaciones públicas tendrá, como condición para su otorgamiento, que el contratista y los subcontratistas del proyecto paguen a los empleados de construcción el salario mínimo establecido mediante la Orden Ejecutiva Núm. 13658 del Presidente Barack Obama, y cualquier aumento que establezca el Departamento del Trabajo de los Estados Unidos. En la actualidad, el mínimo establecido a nivel federal para este tipo de trabajo contratado, y que aplicará en Puerto Rico, es de diez dólares con noventa y cinco centavos (\$10.95) por hora. Asimismo, serán de aplicación los otros aspectos de la legislación y reglamentación federal y local aplicable referente a cómo se paga el salario mínimo, las horas de trabajo, cuáles empleados y ocupaciones están exentas del salario mínimo y qué constituyen horas o tiempo de trabajo.

SECCIÓN 3ª:

COMUNICACIONES DE LAS AGENCIAS Y APLICACIÓN DE NORMAS A SUBCONTRATISTAS.

Las disposiciones de esta Orden Ejecutiva deberán formar parte de las comunicaciones que emitan las agencias, instrumentalidades y corporaciones públicas solicitando propuestas o licitaciones de subastas para la contratación de cualquier asunto sujeto a las disposiciones de esta Orden Ejecutiva. Los contratos entre el Gobierno y sus



contratistas deberán incluir el requisito de que los subcontratistas cumplan a su vez con las disposiciones de esta Orden Ejecutiva.

SECCIÓN 4ª:

CONSEJO ASESOR MULTISECTORIAL DE ACUERDOS LABORALES DE PROYECTO.

Se crea un Consejo Asesor Multisectorial de Acuerdos Laborales de Proyecto ("Consejo Asesor") para establecer las guías y los protocolos para que las agencias, instrumentalidades y corporaciones públicas evalúen la necesidad y conveniencia de requerir un Acuerdo Laboral de Proyecto con los contratistas y sus empleados, como requisito para licitar y contratar distintas obras. Además, el Consejo Asesor deberá realizar un documento modelo de Acuerdo Laboral de Proyecto para que las agencias, instrumentalidades y corporaciones públicas lo utilicen como guía. El Consejo Asesor tendrá noventa (90) días desde la promulgación de esta Orden para presentar al Gobernador las referidas guías, los protocolos y el documento modelo de Acuerdo Laboral de Proyecto. Dicho término podrá ser prorrogado, con la autorización del Gobernador, por noventa (90) días adicionales.

SECCIÓN 5ª:

COMPOSICIÓN DEL CONSEJO ASESOR. El Consejo Asesor estará compuesto por:

- 1) El Secretario del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, quien lo presidirá;
- 2) El Director Ejecutivo de la Oficina Central de Recuperación, Reconstrucción y Resiliencia;
- 3) El Secretario del Departamento de la Vivienda;
- 4) El Director Ejecutivo de la Autoridad de Energía Eléctrica;
- 5) La Directora Ejecutiva de la Autoridad de Acueductos y Alcantarillados;
- 6) La Secretaria del Departamento de Transportación y Obras Públicas;
- 7) El Director de la Oficina de Gerencia y Presupuesto;
- 8) Tres líderes del movimiento sindical nombrados por el Gobernador;
- 9) Tres empresarios de la industria de la construcción nombrados por el Gobernador; y
- 10) Cualquier otro nombramiento que realice el Gobernador.

SECCIÓN 6ª:

APLICACIÓN PROSPECTIVA. Las disposiciones de la presente Orden Ejecutiva tendrán aplicación prospectiva. Por ende, los contratos ya firmados y los procesos para la contratación comenzados o publicados antes de la aprobación de esta Orden

Ejecutiva, así como sus enmiendas o extensiones, no estarán sujetos a sus disposiciones. Los contratos o acuerdos firmados, incluyendo enmiendas subsiguientes, conforme a las disposiciones de la OE-2018-033 o la OE-2020-075, continuarán vigentes según sus términos y condiciones.

SECCIÓN 7ª:

DEBER DE SUPERVISIÓN DEL SECRETARIO DEL TRABAJO.

Será deber del Secretario del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico supervisar y poner en vigor el cumplimiento de esta Orden Ejecutiva. A estos fines, se le delega la autoridad del Gobernador para implementar e interpretar las disposiciones de esta Orden Ejecutiva.

SECCIÓN 8ª:

IMPLEMENTACIÓN. Esta Orden Ejecutiva se implementará en compatibilidad con las Leyes y Reglamentos de Puerto Rico y no aplicará en situaciones en las que haya una Ley o Reglamento que expresamente lo prohíba.

SECCIÓN 9ª:

DEBER DE ATEMPERAR REGLAMENTOS Y POLÍTICA PÚBLICA. Se ordena a las agencias, instrumentalidades y corporaciones públicas del Gobierno de Puerto Rico a atemperar sus reglamentos y políticas públicas a las disposiciones de esta Orden Ejecutiva.

SECCIÓN 10ª:

DEFINICIÓN DEL TÉRMINO AGENCIA. El término agencia, según se utiliza en esta Orden Ejecutiva, se refiere a toda agencia, instrumentalidad, oficina, o dependencia de la Rama Ejecutiva del Gobierno de Puerto Rico, independientemente de su nombre, incluyendo las corporaciones públicas. Esta Orden Ejecutiva no aplicará a proyectos u obras realizadas por los municipios de Puerto Rico y las corporaciones públicas municipales. Tampoco aplicará a obras o trabajos contratados por entes privados o no gubernamentales.

SECCIÓN 11ª:

DEROGACIÓN Y VIGENCIA. Esta Orden Ejecutiva deroga y deja sin efecto los Boletines Administrativos Núms. OE-2018-033 y OE-2020-075, salvo que continuarán en vigor única y exclusivamente para efectos de reglamentar los acuerdos firmados o publicados bajo sus términos y durante su vigencia, así como sus enmiendas y extensiones. Además, esta Orden Ejecutiva deroga y deja sin efecto toda orden ejecutiva anterior que en todo o en parte sea incompatible con ésta, hasta donde existiera tal incompatibilidad. Asimismo, revocará cualquier determinación administrativa, documento guía o cualquier otra determinación de política pública que sea incompatible.



Esta Orden Ejecutiva entrará en vigor inmediatamente y se mantendrá vigente hasta que sea enmendada o revocada por una orden ejecutiva posterior o por operación de ley.

SECCIÓN 12ª:

SEPARABILIDAD. Las disposiciones de esta Orden Ejecutiva son independientes y separadas unas de otra y si un tribunal con jurisdicción y competencia declarase inconstitucional, nula o inválida cualquier parte, sección, disposición u oración de esta Orden Ejecutiva, la determinación a tales efectos no afectará la validez de las disposiciones restantes, las cuales permanecerán en pleno vigor.

SECCIÓN 13ª:

PUBLICACIÓN. Esta Orden Ejecutiva debe ser presentada inmediatamente en el Departamento de Estado y se ordena su más amplia publicación.



EN TESTIMONIO DE LO CUAL, expido la presente Orden Ejecutiva bajo mi firma y hago estampar en ella el sello del Gobierno de Puerto Rico, en San Juan, Puerto Rico, hoy 18 de marzo de 2021.

PEDRO R. PIERLUISI
GOBERNADOR

Promulgada de conformidad con la ley, hoy 18 de marzo de 2021.

LAWRENCE N. SEILHAMER RODRÍGUEZ
SECRETARIO DE ESTADO